

Onderzoek toegankelijkheid werkenbijhetcjib.nl versie 1.1

Inhoud:

• Inleiding.....	1
• Over deze evaluatie	2
• Managementsamenvatting	2
• Scope van de evaluatie.....	2
• Uitbreide toetsresultaten	3
• Sample met getoetste webpagina's.....	17
• Webtechnologie	18
• Onderbouwing van de evaluatie.....	18

Inleiding

Openbare voorzieningen moeten bruikbaar en toegankelijk zijn voor alle burgers. Net zoals een gebouw rolstoeltoegankelijk moet zijn, moet een website of mobiele app ook bediend kunnen worden door mensen met een beperking. Dit kunnen bijvoorbeeld visuele, auditieve of motorische beperkingen zijn. Denk aan slechtzienden, doven en slechthorenden en mensen die hun handen niet of in beperkte mate kunnen gebruiken. Ook cognitieve factoren spelen een rol: is de content voor iedereen te begrijpen?

Nederlandse overheidsorganisaties moeten voldoen aan de Web Content Accessibility Guidelines (WCAG) versie 2.1, onder de Europese standaard voor overheidswebsites EN 301 549. Deze criteria variëren van technisch functionele eisen zoals een goede werking met het toetsenbord tot aan meer inhoudelijke eisen zoals duidelijke foutmeldingen en een heldere navigatiestructuur.

Dit onderzoek is handmatig uitgevoerd volgens de WCAG-EM evaluatiemethode met ondersteuning van automatische test tools. De pagina's uit de sample zijn onderzocht op alle 50 criteria onder WCAG 2.1 A en AA. Wanneer aan een criterium

niet wordt voldaan, wordt hiervan minimaal één voorbeeld gegeven. Deze bevindingen kunnen op meer plekken voorkomen en moeten daarom structureel worden aangepakt.

De WCAG criteria zijn ingedeeld volgens vier principes, welke ook de leidraad vormen voor dit rapport: Waarneembaar, Bedienbaar, Begrijpelijk en Robuust. Gedetailleerde informatie over deze criteria is te vinden op de [website van het W3C \(Nederlandse vertaling\)](#).

Over deze evaluatie

Rapport auteur

Janita Top

Evaluatie opdrachtgever

CJIB

Evaluatiedatum

16 oktober 2024

Managementsamenvatting

Dit onderzoek is een hertoetsing van het [onderzoek op 23 november 2023](#). Uit deze hertoetsing blijkt dat wordt voldaan aan 36 van de 50 criteria voor toegankelijkheid. Veel onderdelen van de site zijn dus al goed toegankelijk, maar er zijn nog verbeteringen mogelijk.

Positief is bijvoorbeeld dat de website goed werkt op mobiel, dat er geen afbeeldingen van tekst worden gebruikt en dat de pagina's goede titels hebben.

Verbeteringen zijn echter nog mogelijk op diverse punten, zoals:

- Onjuiste of missende alt-teksten bij afbeeldingen
- Invoervelden zonder (groep)labels
- Niet alle functionaliteit werkt met het toetsenbord

Scope van de evaluatie

Website naam

werkenbijhetcjib.nl

Scope van de website

Alle pagina's op <https://werkenbijhetcjib.nl>.

WCAG Versie

2.1

Conformiteitsdoel

AA

Basisniveau van toegankelijkheid-ondersteuning

Gangbare webbrowsers en hulpapparatuur.

Verdere onderzoeksvereisten

Uitgebreide toetsresultaten

Samenvatting

Gerapporteerd over 50 van 50 WCAG 2.1 AA Success Criteria.

24	14	12	0
Voldoende	Onvoldoende	Niet van toepassing	Niet getoetst

Alle resultaten

1 Waarneembaar

1.1 Tekstalternatieven

Success Criterium	Uitkomst	Bevindingen
1.1.1: Niet-tekstuele content	Hele sample Uitkomst: Onvoldoende homepage Uitkomst: Onvoldoende	Hele sample Bevindingen: Bovenaan de site staat een logo met de tekst 'Centraal Justitieel Incassobureau Ministerie van Justitie en Veiligheid'. Deze afbeelding heeft geen alternatieve tekst. Voor een svg afbeelding kan dit worden gedaan door mid-

	<p>vacature management ondersteuner (vervangende pagina)</p> <p>Uitkomst: Onvoldoende</p>	<p>del van het toevoegen van een 'role="img"' en een title element (alleen een title element wordt niet goed ondersteund in alle screen-readers, in combinatie met een expliciete rol gaat dit wel goed). Hertoetsing: er is een role="img" toegevoegd en een title attribuut, maar de tekst van de title is enkel 'Logo'. Dit moet zijn 'Logo Centraal Justitiep Incasobureau Ministerie van Justitie en Veiligheid'.</p> <p>homepage</p> <p>Onder 'Maak kennis met ons' staat een slider met daarin foto's van personeelsleden. Deze foto's hebben een lege alt-tekst. Portretfoto's zijn echter niet decoratief en moeten daarom altijd een beschrijving hebben van de persoon op de foto.</p> <p>vacature management ondersteuner (vervangende pagina)</p> <p>Op de vervolgpagina's na 'direct solliciteren' staan in de header en de footer afbeeldingen van een logo ('Werken bij de Rijksoverheid is werken voor Nederland'). Deze afbeeldingen hebben geen goede alternatieve tekst. De afbeelding heeft een aria-label met enkele tekst 'Logo Rijksoverheid'. De afbeelding in de footer is een img-element zonder alt-attribuut. Voeg een alt-tekst toe met de tekst op de afbeelding.</p>
--	---	--

1.2 Op tijd gebaseerde media

Success Criterium	Uitkomst	Bevindingen
1.2.1: Loutergeluid en loutervideobeeld (vooraf opgenomen)	<p>Hele sample</p> <p>Uitkomst: Niet van toepassing</p>	

1.2.2: Ondertitels voor doven en slechthorenden (vooraf opgenomen)	<p>Hele sample</p> <p>Uitkomst: Niet van toepassing</p>	
1.2.3: Audiodescriptie of media-alternatief (vooraf opgenomen)	<p>Hele sample</p> <p>Uitkomst: Niet van toepassing</p>	
1.2.4: Ondertitels voor doven en slechthorenden (live)	<p>Hele sample</p> <p>Uitkomst: Niet van toepassing</p>	
1.2.5: Audiodescriptie (vooraf opgenomen)	<p>Hele sample</p> <p>Uitkomst: Niet van toepassing</p>	

1.3 Aanpasbaar

Success Criterium	Uitkomst	Bevindingen
1.3.1: Info en relaties	<p>Hele sample</p> <p>Uitkomst: Onvoldoende</p> <p>homepage</p> <p>Uitkomst: Onvoldoende</p> <p>vacatures</p> <p>Uitkomst: Onvoldoende</p> <p>vacature management ondersteuner (vervangende pagina)</p> <p>Uitkomst: Onvoldoende</p>	<p>Hele sample</p> <p>Bevindingen:</p> <p>Opmerking: De knop naar het mobiele menu is in Windows High Contrast mode niet zichtbaar. Dit komt doordat de knop geen tekst heeft en ook geen afbeelding, alleen CSS streepjes. Windows herkent dit niet als content. Dit kan worden opgelost door de afbeelding in svg te plaatsen en er een (transparante) outline omheen te zetten.</p>

	<p>verhaal informatiecentrum</p> <p>Uitkomst: Onvoldoende</p>	<p>homepage</p> <p>Onder ‘Maak kennis met ons’ staan statistieken visueel in paren. In de code zijn dit enkel teksten in div-elementen. Maak hier bijvoorbeeld een definition list van om deze teksten ook semantisch als paren op te maken. Hertoetsing: er is definition list gemaakt, maar deze is niet geldig opgemaakt. Een dl-element mag alleen direct dt- en dd-elementen bevatten.</p> <p>vacatures</p> <p>De checkboxes van de filters zijn niet gegroepeerd en hebben geen groepslabel. Dit kan worden gedaan via een fieldset en legend (waarbij de h3-koppen de legend-elementen worden) of via role="group" en een "aria-labelledby"-attribuut dat verwijst naar de beschrijvende h3-kop. Hertoetsing: de eerste 3 groepen hebben nu een groepslabel via de legend, maar de laatste groep (‘Dienstverband’) nog niet. Hierdoor is de koppen hiërarchie nu ook niet logisch: er is een h3-kop ‘type’, gevolgd door een h3-kop ‘Dienstverband’ (wat daar dan als enige onder zou moeten vallen op h4-niveau). Maak van de h3-kop dienstverband ook een legend element binnen een fieldset om dit op te lossen.</p> <p>vacature management ondersteuner (vervangende pagina)</p> <p>De intro-paragraaf is opgemaakt met het strong-element. Dat is hier niet voor bedoeld, maar voor het uitlichten van enkele woorden die extra aandacht behoeven. Screenreaders kunnen deze teksten op een andere manier voorlezen. Gebruik CSS om deze paragraaf anders te stylen.</p> <p>Binnen de accordion staan kopjes die in de code zijn opgemaakt met het strong-element in plaats van met kopelementen. Screenreader gebruikers die navigeren via koppen missen deze nu. Maak hier (h4) kopelementen</p>
--	--	---

		<p>van. Dit komt op meerdere pagina's voor.</p> <p>Op de vervolgpagina na 'direct solliciteren' op https://career2.successfactors.eu/careers?company=WenS staan informatie-icoontjes. Deze zijn niet beschikbaar voor gebruikers van hulpsoftware. Het zijn links zonder href-attribuut en zonder tekst.</p> <p>verhaal informatiecentrum</p> <p>De intro-paragraaf is opgemaakt met het strong-element. Dat is hier niet voor bedoeld, maar voor het uitlichten van enkele woorden die extra aandacht behoeven. Screenreaders kunnen deze teksten op een andere manier voorlezen. Gebruik CSS om deze paragraaf anders te stylen.</p>
1.3.2: Betekenisvolle volgorde	<p>Hele sample Uitkomst: Onvoldoende</p> <p>homepage Uitkomst: Onvoldoende</p>	<p>homepage</p> <p>Onder 'Mooie verhalen' staan h3-koppen met citaten van de verhalen. Hierboven staan kernwoorden, welke bij het verhaal horen. Deze horen in de code dan onder de h3-kop te staan. Nu is de volgorde niet logisch, en horen ze onder de h3 van het vorige item. Dit geldt ook voor de detailpagina van het verhaal, waar de kernwoorden boven de h1 staan. Hertoetsing: op de homepage is het aangepast, maar op de detailpagina nog niet.</p>
1.3.3: Zintuiglijke eigenschappen	<p>Hele sample Uitkomst: Voldoende</p>	
1.3.4: Weergavestand	<p>Hele sample Uitkomst: Voldoende</p>	
1.3.5: Identificeer het doel van de input	<p>Hele sample Uitkomst: Onvoldoende</p>	<p>vacature management ondersteuner (vervangende pagina)</p> <p>Op de vervolgpagina na 'direct solliciteren'</p>

	<p>vacature management ondersteuner (vervangende pagina)</p> <p>Uitkomst: Onvoldoende</p>	<p>worden de autocomplete attributen (die bedoeld zijn om de velden automatisch in te vullen wanneer de gebruiker dat zo heeft ingesteld) niet correct gebruikt. Ze staan ingevuld als autocomplete="chrome-off". Dit moet bijvoorbeeld zijn autocomplete="email". Zie voor de volledige lijst https://www.w3.org/TR/WCAG21/#input-purposes.</p>
--	---	---

1.4 Onderscheidbaar

Success Criterium	Uitkomst	Bevindingen
1.4.1: Gebruik van kleur	<p>Hele sample</p> <p>Uitkomst: Onvoldoende</p> <p>vacature management ondersteuner (vervangende pagina)</p> <p>Uitkomst: Onvoldoende</p>	<p>vacature management ondersteuner (vervangende pagina)</p> <p>Op de vervolgpagina na 'direct solliciteren' worden links in de tekst worden alleen met een verschil in kleur aangegeven (donkerblauw i.p.v. zwart). Slechtzienden en kleurenblinden kunnen missen dat hier een link staat. Voeg bijvoorbeeld onderstreping toe om dit duidelijker te maken.</p>
1.4.2: Geluidsbediening	<p>Hele sample</p> <p>Uitkomst: Niet van toepassing</p>	
1.4.3: Contrast (minimum)	<p>Hele sample</p> <p>Uitkomst: Voldoende</p>	
1.4.4: Herschalen van tekst	<p>Hele sample</p> <p>Uitkomst: Onvoldoende</p> <p>vacature management ondersteuner (vervangende pagina)</p> <p>Uitkomst: Onvoldoende</p>	<p>Hele sample</p> <p>Bevindingen:</p> <p>Maak de layout zodanig responsive dat alle content bij inzoomen tot minimaal 200% beschikbaar blijft. Op een aantal plekken op de site is dit niet het geval.</p>

		<p>vacature management ondersteuner (vervanginge pagina)</p> <p>Op de vervolgpagina's bij het solliciteren valt de tekst van het logo bovenaan deels weg bij inzoomen vanaf 125%.</p>
1.4.5: Afbeeldingen van tekst	<p>Hele sample</p> <p>Uitkomst: Voldoende</p>	
1.4.10: Reflow	<p>Hele sample</p> <p>Uitkomst: Voldoende</p>	
1.4.11: Contrast van niet-tekstuele content	<p>Hele sample</p> <p>Uitkomst: Onvoldoende</p> <p>homepage</p> <p>Uitkomst: Onvoldoende</p> <p>verhaal informatiecentrum</p> <p>Uitkomst: Onvoldoende</p>	<p>Hele sample</p> <p>Bevindingen:</p> <p>Grafische elementen moeten een contrast hebben van minimaal 3:1. Dit geldt ook voor de randen of achtergrondkleur van invoervelden. Een aantal elementen op de website zitten qua contrast onder deze waarden.</p> <p>homepage</p> <p>Hertoetsing: het verschil tussen de niet-actieve en actieve (focus, hover) status van de 'Vacatures' links (geel/geel, 1.2:1) en de 'Meer info' link (lila/wit, 2.7:1).</p> <p>verhaal informatiecentrum</p> <p>Het WhatsApp icoon om te delen (2.4:1).</p>
1.4.12: Tekstafstand	<p>Hele sample</p> <p>Uitkomst: Voldoende</p> <p>vacature management ondersteuner (vervanginge pagina)</p> <p>Uitkomst: Voldoende</p>	<p>vacature management ondersteuner (vervanginge pagina)</p> <p>Opmerking: er zijn al teksten van binnen de accordion zichtbaar wanneer de betreffende items nog niet uitgeklaapt zijn.</p>

1.4.13: Content bij hover of focus	Hele sample Uitkomst: Voldoende	
---	------------------------------------	--

2 Bedienbaar

2.1 Toetsenbordtoegankelijk

Success Criterium	Uitkomst	Bevindingen
2.1.1: Toetsenbord	Hele sample Uitkomst: Onvoldoende vacature management ondersteuner (vervangende pagina) Uitkomst: Onvoldoende	<p>vacature management ondersteuner (vervangende pagina)</p> <p>Onderaan de content staat de vraag ‘Vindt u deze informatie duidelijk?’ Het beantwoorden van deze vraag met het toetsenbord is niet mogelijk. De invoervelden staan op visibiliteit:”hidden”. Hertoetsing: met het toetsenbord kom je bij ‘Ja’ en daarna ga je door naar ‘Afdrukken’. De ‘Nee’ optie wordt overgeslagen. Terugnavigerend kun je er wel bij met toetsenbord, maar je krijgt dan geen veld om meer informatie te geven, wat je wel krijgt als de opties met de muis selecteert. Zorg dat dit ook werkt met het toetsenbord.</p> <p>Op de vervolgpagina na ‘direct solliciteren’ op https://career2.successfactors.eu/careers?company=WenS staan bij velden informatie-icoontjes. Deze zijn niet allemaal te openen met het toetsenbord, doordat dit links zijn zonder href attribuut. Maak hier bijvoorbeeld buttons van met een popover.</p> <p>Hertoetsing: de ‘to top’ link werkt niet meer met het toetsenbord. Het is een link zonder href attribuut, maar wel met een aria-label voor hulpsoftware. De screenreader herkent het wel en maakt het activeerbaar, maar zonder screenreader kun je het niet activeren (Chrome op Mac).</p>

2.1.2: Geen toetsenbordval	Hele sample Uitkomst: Voldoende	
2.1.4: Enkel teken sneltoetsen	Hele sample Uitkomst: Niet van toepassing	

2.2 Genoeg tijd

Success Criterium	Uitkomst	Bevindingen
2.2.1: Timing aanpasbaar	Hele sample Uitkomst: Niet van toepassing	
2.2.2: Pauzeren, stoppen, verbergen	Hele sample Uitkomst: Niet van toepassing	

2.3 Toevallen en fysieke reacties

Success Criterium	Uitkomst	Bevindingen
2.3.1: Drie flitsen of beneden drempelwaarde	Hele sample Uitkomst: Voldoende	

2.4 Navigeerbaar

Success Criterium	Uitkomst	Bevindingen
2.4.1: Blokken omzeilen	Hele sample Uitkomst: Voldoende	

2.4.2: Paginatitel	Hele sample Uitkomst: Voldoende	
2.4.3: Focus volgorde	Hele sample Uitkomst: Onvoldoende vacature management ondersteuner (vervanginge pagina) Uitkomst: Onvoldoende	vacature management ondersteuner (vervanginge pagina) Wanneer je met de 'to top' link naar het begin van de pagina gaat, scroll je visueel naar boven. De focus staat echter nog onderaan de pagina en gaat verder naar de LinkedIn-link. Zorg dat de focus ook weer naar het begin van de pagina gaat. Hertoetsing: de link werkt nu niet meer met het toetsenbord wanneer je geen screenreader gebruikt. Zie ook 2.1.1.
2.4.4: Linkdoel (in context)	Hele sample Uitkomst: Onvoldoende vacature management ondersteuner (vervanginge pagina) Uitkomst: Onvoldoende	vacature management ondersteuner (vervanginge pagina) Op de vervolgpagina na 'direct solliciteren' staat onder 'Afdeling URL' een link zonder tekst. Dit is een lege link, en kan daarom beter worden weggehaald.
2.4.5: Meerdere manieren	Hele sample Uitkomst: Voldoende	
2.4.6: Koppen en labels	Hele sample Uitkomst: Onvoldoende zoekresultaten Uitkomst: Onvoldoende	Hele sample Bevindingen: Er zijn knoppen met Engelse labels op de site. Dit is mogelijk niet voor iedereen duidelijk. Maar hier bij voorkeur Nederlandse teksten van. Enkele voorbeelden: <ul style="list-style-type: none"> • Algemeen: het mobiele menu heeft als label "Open of sluit mainmenu". • Vacature: Onderaan de pagina staat een knop om te delen. Deze links hebben een Engelstalig label, zoals 'Share on Twitter'.

		zoekresultaten Het label voor het zoekveld is 'Foo bar 123'.
2.4.7: Focus zichtbaar	Hele sample Uitkomst: Voldoende	

2.5 Input Modaliteiten

Success Criterium	Uitkomst	Bevindingen
2.5.1: Aanwijz- ergebaren	Hele sample Uitkomst: Niet van toepassing	
2.5.2: Aanwijz- erannulering	Hele sample Uitkomst: Voldoende	
2.5.3: Label in naam	Hele sample Uitkomst: Onvoldoende	<p>Hele sample</p> <p>Bevindingen:</p> <p>De link achter het logo bovenaan de site heeft een andere toegankelijke naam (namelijk 'home') dan wat er zichtbaar is. Hierdoor kan de link niet met stem bediend worden. Zorg ervoor dat de toegankelijke naam (zoals alt-tekst) altijd minimaal de zichtbare tekst bevat. Het is hier ook goed om 'logo' aan de toegankelijke naam toe te voegen, zodat een gebruiker dat in het commando kan gebruiken ('klik logo ...'). Zie ook 1.1.1. Hertoetsing: de toegankelijke naam is aangepast, maar nog niet correct. Het aria-label is nu namelijk 'Logo of , to the homepage'.</p> <p>De button om te zoeken in de header heeft visueel het label 'zoeken', maar de toeganke-</p>

		<p>lijke naam (aria-label) is 'Open of sluit de zoekbalk'. Hierdoor kan de link mogelijk lastiger met stem bediend worden. Zorg dat deze namen overeenkomen.</p> <p>Hertoetsing: de toegankelijke naam van het zoekveld in de header is niet gelijk aan de zichtbare naam. Zichtbaar is 'Waar ben je naar op zoek?'. De toegankelijke naam via het aria-label is 'Trefwoord'. Het aria-label overschrijft de placeholder tekst. Zorg dat de toegankelijke naam minstens de zichtbare tekst bevat zoals 'zoek'.</p>
2.5.4: Bewegingsactivering	<p>Hele sample</p> <p>Uitkomst: Niet van toepassing</p>	

3 Begrijpelijk

3.1 Leesbaar

Success Criterium	Uitkomst	Bevindingen
3.1.1: Taal van de pagina	<p>Hele sample</p> <p>Uitkomst: Voldoende</p>	
3.1.2: Taal van onderdelen	<p>Hele sample</p> <p>Uitkomst: Niet van toepassing</p>	

3.2 Voorspelbaar

Success Criterium	Uitkomst	Bevindingen

3.2.1: Bij focus	<p>Hele sample</p> <p>Uitkomst: Voldoende</p>	
3.2.2: Bij input	<p>Hele sample</p> <p>Uitkomst: Onvoldoende</p> <p>vacature management ondersteuner (vervangende pagina)</p> <p>Uitkomst: Onvoldoende</p>	<p>vacature management ondersteuner (vervangende pagina)</p> <p>Bij het selecteren van een filter wordt meteen de set ververs. Op 100% weergave blijf je nog hetzelfde scherm zien en blijft de focus nog in het formulier (wel gaat het steeds weer naar de bovenste checkbox 'vacatures', het zou beter zijn wanneer de focus op de laatste checkbox blijft staan of naar het eerstvolgende veld gaat). Wanneer je bent ingezoomd, kom je voor het selecteren van de filters in een popup-scherm terecht. Na het selecteren van een checkbox (bij input), verdwijnt dit scherm. Dit wordt niet duidelijk gemaakt aan hulpsoftware. Wanneer de context verandert zonder dat er een duidelijke submit is gedaan, moet dit worden aangegeven aan de gebruiker. Wanneer een gebruiker niet kan zien dat het formulier weg is, kan dat erg verwarrend zijn. Voeg een submit-knop toe nadat alle gewenste filters geselecteerd zijn (met bijvoorbeeld een 'pas filters toe' label), of geef vooraf een waarschuwing dat bij het selecteren van één checkbox meteen de resultaten worden getoond.</p>
3.2.3: Consistente navigatie	<p>Hele sample</p> <p>Uitkomst: Voldoende</p>	
3.2.4: Consistente identificatie	<p>Hele sample</p> <p>Uitkomst: Voldoende</p>	

3.3 Assistentie bij invoer

Success Cri-	Uitkomst	Bevindingen
--------------	----------	-------------

terium		
3.3.1: Foutidentificatie	Hele sample Uitkomst: Voldoende	
3.3.2: Labels of instructies	Hele sample Uitkomst: Voldoende	
3.3.3: Foutsuggestie	Hele sample Uitkomst: Voldoende	
3.3.4: Foutpreventie (wettelijk, financieel, gegevens)	Hele sample Uitkomst: Voldoende	

4 Robuust

4.1 Compatibel

Success Criterium	Uitkomst	Bevindingen
4.1.1: Parsen	Hele sample Uitkomst: Voldoende	
4.1.2: Naam, rol, waarde	Hele sample Uitkomst: Onvoldoende vacature management ondersteuner (vervangende pagina) Uitkomst: Onvoldoende	Hele sample Bevindingen: De knop om te zoeken bovenaan de site opent een extra blok met een zoekvenster. De status van deze button blijft op gesloten staan (aria-expanded="false") wanneer deze geopend is. Pas de status aan. Hertoetsing: de status wordt nog niet herkend door screenreaders, doordat het attribuut verkeerd gespeld is: 'aria-expandend'. Deze spelfout zit ook in de status van de submenu's en het

		<p>mobiele menu. De knop om te zoeken verwijst in het aria-controls attribuut naar een niet bestaand id: "cjob-search".</p> <p>vacature management ondersteuner (vervangende pagina)</p> <p>Op de vervolgpagina na 'direct solliciteren' op https://career2.successfactors.eu/careers?company=WenS staat een aria-required="true" attribuut op een element met role="group". Dit is niet toegestaan. Zie voor de specificatie van rollen waarop dit attribuut gebruikt kan worden https://www.w3.org/TR/wai-aria-1.1/#aria-required. In dit geval zou de rol 'radiogroup' passend zijn.</p> <p>Het invoerveld voor het land heeft geen correcte rol. De opties voor de landen staan nu ingesteld als 'menuitem', maar ze zitten in een select-element. Hiervoor zijn de option-elementen voldoende, en hoeft er geen extra rol te worden toegevoegd. Het is dus het beste om hier de role="menuitem" attributen weg te halen.</p>
<p>4.1.3: Status-berichten</p>	<p>Hele sample</p> <p>Uitkomst: Voldoende</p>	

Sample met getoetste webpagina's

1. homepage - <https://werkenbijhetcjob.nl/>
2. vacatures - <https://werkenbijhetcjob.nl/vacatures>
3. vacature management ondersteuner (vervangende pagina) - <https://werkenbijhetcjob.nl/vacatures/managementondersteuner-1> (incl solliciteerproces via <https://jobs.werkenvoornederland.nl/job/Managementondersteuner/804693002/> en <https://career2.successfactors.eu/careers?company=WenS>)
4. vacature medior data scientist (vervangende pagina) - <https://werkenbijhetcjob.nl/vacatures/medior-data-scientist-0>
5. vakgebied bedrijfsvoering - <https://werkenbijhetcjob.nl/vakgebieden/bedrijfsvoering>
6. verhaal informatiecentrum - <https://werkenbijhetcjob.nl/artikelen-en-verhalen/>

[het-informatiecentrum-veel-meer-dan-alleen-telefonie](#)

7. contact - <https://werkenbijhetcjib.nl/over-het-cjib/contact>
8. over het CJIB - <https://werkenbijhetcjib.nl/over-het-cjib/over-ons>
9. zoekresultaten - https://werkenbijhetcjib.nl/search?search_api_fulltext=data
10. toegankelijkheid - <https://werkenbijhetcjib.nl/toegankelijkheid>
11. random pagina 1 - vakgebied juridisch - <https://werkenbijhetcjib.nl/vakgebieden/juridisch>

Webtechnologie

HTML,CSS,WAI-ARIA,JavaScript,SVG

Onderbouwing van de evaluatie

Gebruikte systemen tijdens het onderzoek:

- Chrome 119 en Safari 17.1 met Voiceover op Mac 13.6.1
- Edge 119 op Windows 10
- Chrome 119 op Android 13

Dit rapport is gemaakt met behulp van de [WCAG-EM Report Tool](#).

